

	SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO, QUALITA', AMBIENTE E CATENA DI CUSTODIA Safety and Health, Quality and Environmental Management System		
Tipo di documento:	DOCUMENTO INTEGRATO		DI01 Rev. 01
Oggetto:	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO		01/09/2025

La direzione della GES Group S.r.l. adotta la presente politica integrata, considerando la qualità dei propri prodotti, la salute umana, la sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente e l'utilizzo di materie prime che non contribuiscono alla deforestazione globale un dovere irrinunciabile, un impegno continuo e costante della propria missione.

Per perseguire tali impegni l'organizzazione si pone i seguenti obiettivi:

- ✓ l'attenzione verso il Cliente e le parti interessate attraverso un miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di gestione, ossia dei propri processi e del proprio prodotto;
- ✓ garantire un'organizzazione dinamica ovvero stabile e nello stesso tempo capace di riassetarsi in relazione a cambiamenti interni e/o alle sollecitazioni provenienti dall'esterno (Clienti e concorrenza di settore)
- ✓ il miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori tramite programmi di formazione e interventi sui macchinari;
- ✓ la prevenzione di contaminazioni, incidenti, infortuni e malattie professionali, la gestione corretta delle emergenze e il contenimento degli impatti aziendali sull'ambiente come parte integrante della propria attività e come impegno strategico;
- ✓ il rispetto della normativa applicabile, degli standard di riferimento e delle prescrizioni impartite dalle autorità promuovendo con esse un rapporto di trasparenza, onestà e collaborazione.
- ✓ Acquistare pannelli HPL certificati FSC® o PEFC in funzione delle richieste dei clienti

Questa attenzione viene attuata attraverso l'analisi periodica dei bisogni, requisiti, aspettative del cliente e delle parti interessate, un monitoraggio degli indicatori di impatto definiti, avendo cura al contempo di effettuare un'analisi del proprio Contesto di riferimento, allo scopo di verificare la coerenza e la congruità del Sistema di gestione Integrato con le risultanze delle analisi operate.

L'azienda è impegnata in programmi che vengono implementati attraverso il coinvolgimento di tutte le aree aziendali affinché:

- a) sia garantito il raggiungimento degli obiettivi di qualità, fornendo alla Clientela prodotti conformi alle aspettative e agli standard contrattuali e di legge;
- b) il monitoraggio della soddisfazione della Clientela sia continuo e avvenga tramite idonei mezzi di indagine ed analisi;
- c) fin dalla fase di definizione di nuove attività o progettazione di nuovi impianti, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza e ambientali siano considerati contenuti essenziali e pertanto da condividere preventivamente;
- d) tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute;
- e) tutti gli stakeholders, interni ed esterni, siano coinvolti nella realizzazione delle molteplici iniziative di sostenibilità.
- f) tutti partecipino, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso:
 - progettazione lungimirante delle attività;
 - diffusione di informazioni sui rischi aziendali e specifici di mansione;
 - riscontro rapido ed efficace a necessità emergenti;
 - promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali, in particolare con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, e la collaborazione con gli enti esterni preposti;
 - promozione della cooperazione fra le aziende appaltatrici e subappaltatrici che operano per la realizzazione o la revisione degli impianti;
 - rispetto delle leggi vigenti, ed elaborazione di procedure;
 - gestione delle proprie attività prudente e non improvvisata;
 - impegno a contribuire nella definizione, diffusione e perseguimento degli obiettivi di sicurezza e salute del lavoro e i relativi programmi di attuazione;
- g) sia perseguito il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato, mediante idonei strumenti di monitoraggio.
- h) Siano garantiti i requisiti sociali, di salute e sicurezza basati sulla Dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro attraverso:
 - Nessun utilizzo di lavoratori con età inferiore a quanto previsto dalla legge: GES GROUP S.R.L. non intende impiegare né ha mai impiegato persone di età inferiore ai 18 anni.



SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO,
QUALITA', AMBIENTE E CATENA DI CUSTODIA
Safety and Health, Quality and Environmental Management System

Tipo di documento:	DOCUMENTO INTEGRATO	DI01	Rev. 01
Oggetto:	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	01/09/2025	

- Nessuna adozione di pratiche discriminatorie: GES GROUP S.R.L. garantisce pari opportunità a tutti i lavoratori non tenendo in considerazione razza, origine nazionale, nascita, ceto, religioni, disabilità, sesso, orientamento sessuale, precedenti responsabilità familiari, status maritale, appartenenza sindacale, pensiero politico, età o qualsiasi altra condizione che possa dar adito a discriminazione. GES GROUP S.R.L. seleziona i lavoratori in base a competenze e capacità, tratta tutti i lavoratori allo stesso modo offrendo loro pari possibilità e condizioni relativamente ad assunzione remunerazione accesso alla formazione, promozione, licenziamento
- Nessun utilizzo di alcuna forma di lavoro forzato: GES GROUP S.R.L. non impiega personale che presti la propria opera contro la propria volontà o che non sia libero di interrompere il contratto di lavoro. Non utilizza lavoro nero e garantisce il rispetto della legge e l'utilizzo dei permessi e delle ferie da parte dei lavoratori
- Garanzia di libertà di associazionismo sindacale: GES GROUP S.R.L. riconosce il ruolo dei sindacati quali rappresentanti dei lavoratori si impegna, nel caso fossero presenti in azienda, a mantenere con essi relazioni di reciproco rispetto e autonomia considerando i sindacati soggetti con i quali condividere i principi che stanno alla base del mondo del lavoro. L'azienda non vieta o penalizza l'attività sindacale garantendo al personale le condizioni idonee a praticare tale diritto nell'ambiente di lavoro
- Utilizzo corretto di eventuali pratiche disciplinari: GES GROUP S.R.L. si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri lavoratori promuovendo il principio della non discriminazione e contrastando la mancanza di rispetto. L'azienda riconosce il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. Per questo motivo salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze. Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o affermazioni che possano turbare la sensibilità della persona. Il lavoratore che ritenesse di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, ecc. può segnalare l'accaduto alla Direzione che prenderà gli opportuni provvedimenti secondo quanto previsto dalla legislazione vigente. L'azienda non applica provvedimenti disciplinari contrari alla dignità e al rispetto della persona del lavoratore limitandosi ai soli provvedimenti previsti dalla legislazione vigente
- Garanzia di retribuzione e orario di lavoro: L'orario di lavoro è sviluppato sulle otto ore giornaliere: l'eventuale lavoro straordinario viene retribuito secondo quanto previsto dal contratto di lavoro. L'azienda non retribuisce i lavoratori con salari inferiori a quelli fissati dalla legislazione vigente e assicura loro lo stipendio pagato con regolarità

La Direzione assicura che la politica venga comunicata e compresa all'interno dell'organizzazione e che l'intera struttura venga resa consapevole dell'importanza di perseguire il soddisfacimento dei requisiti, le aspettative del cliente e la prevenzione degli incidenti, di infortuni e malattie professionali, dell'inquinamento delle matrici ambientali.

La presente politica verrà valutata in sede di riesame annuale dalla direzione aziendale e rivista in funzione dei risultati attesi e raggiunti attraverso l'attuazione del Sistema di Gestione.

-